



fit für das
Assessment
Center

newiger
assessment
Consulting

Assessment Center (AC)

Um bei zukünftigen Führungskräften Fähigkeiten wie Sozialkompetenz, Führungspotenzial und Intellekt zu ermitteln, setzen Personalverantwortliche immer häufiger auf Gruppen - ACs.

Für Bewerber kommt es darauf an, ihre Fähigkeiten im AC möglichst positiv darzustellen und wirkungsvoll einzusetzen.

Das kann man durch Training verbessern!

Sie haben Vorteile, wenn Sie

- in der Gruppendiskussion überzeugen
- Gespräche steuern können
- ein Thema und sich selbst souverän präsentieren
- eine „Postkorbübung“ bewältigen
- Sicherheit ausstrahlen

Denn: Sie wissen, worauf es ankommt.

Sie lernen die Bewertungskriterien im AC kennen und führen AC-Übungen durch. Gemeinsam entwickeln wir erfolgreiche Lösungsstrategien.

So verbessern Sie Ihre Chancen im AC - trotz der enormen Vielfalt möglicher Aufgabenstellungen.

Vorbereitungsmöglichkeiten

Gruppenseminar

AC-ähnliches Training in Kleingruppen

Einzelcoaching

Hier bereiten wir Sie individuell vor, diskret und abgestimmt auf Ihren Terminkalender

Seminar AC Training

Der Ablauf entspricht weitgehend einem Gruppen-AC mit Lösungshinweisen

Selbstpräsentation

- Vorstellung als erster Eindruck
- Selbstpräsentation vorbereiten

Gruppendiskussion

- Grundlagen der Teamleitung
- Erfassen und Strukturieren der Aufgaben
- Steuern durch gute Fragetechnik
- Körpersprache gezielt einsetzen
- Visualisieren der Ergebnisse
- Überwinden schwieriger Situationen

Präsentation / elevator pitch

- Zuhörer gewinnen
- Strukturierung
- Konzept
- Sprache - Mimik - Gestik

Interview im AC

- Hintergründe / Ziele
- häufige Fragestellungen

Grundlagen der Gesprächsführung

- Gesprächsziel
- Phasen eines Gespräches
- Zweiwegkommunikation nutzen
- Gesprächssteuerung

Postkorbübung

- Strategien zur Bearbeitung
- Verhalten in der Einzelbefragung

Effiziente Vorbereitung in wenigen Stunden

Zielgruppe

Studierende und Young Professionals, die sich sehr effizient auf die Teilnahme an einem AC vorbereiten wollen

Teilnehmerzahl

- Kleine Gruppen, max. 12 TN
- Einzelcoaching

Zeitablauf

- eintägiges Seminar
10.00 - 18.00 Uhr
- ca. vierstündiges Einzelcoaching

Ihr Coach

langjährige Erfahrung als

- Moderatorin von Gruppen-ACs (Leitung)
- Beobachterin in ACs (Arbeitgebersicht)
- Beraterin zur Auswahl geeigneter AC-Verfahren
- Dozentin für Wirtschaftswissenschaften

... kennt ACs aus allen Blickwinkeln

Brigitte Newiger

Infos

www.assessment-center-vorbereitung.com
info@assessment-center-vorbereitung.com
phone: 0178-7832838